



Comunicato stampa

Group Corporate Communications
Centro Direzionale Milanofiori
Palazzo Z, Strada 5
20089 Rozzano MI Italia

tel + 39 02.4826.3250
e-mail dir.com@autogrill.net
www.autogrill.com

Nuova attribuzione di opzioni del “Piano di Phantom Stock Option 2014”

Milano, 12 febbraio 2015 - In attuazione del piano di incentivazione basato su phantom stock option denominato “Piano di Phantom Stock Option 2014” (il “Piano”) approvato in data 28 maggio 2014 dall’Assemblea dei soci di Autogrill S.p.A. (Milano: AGL IM) il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Risorse Umane, ha deliberato di dare prosecuzione all’attuazione del Piano: (i) definendo i termini e le condizioni del terzo ciclo di attribuzione delle opzioni; (ii) assegnando complessive 2.752.656 opzioni, e (iii) individuando i beneficiari tra i dipendenti e gli amministratori investiti di particolari cariche della Società e delle società dalla stessa controllate che rivestono funzioni strategicamente rilevanti o sono inseriti nel management della Società e delle controllate in un’ottica di creazione di valore.

Con riferimento al secondo ciclo di attribuzione delle opzioni il Consiglio di Amministrazione ha inoltre assegnato ulteriori complessive 144.504 opzioni a due beneficiari nel rispetto dei requisiti indicati dal Comunicato Stampa diffuso dalla Società in data 16 Luglio 2014.

In conformità ai criteri stabiliti dal regolamento del Piano, il c.d. valore di assegnazione di ciascuna opzione, in data odierna, è stato determinato in Euro 7,12, pari cioè alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni della Società rilevati sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., nei giorni di borsa aperta compresi tra l’11 gennaio 2015 e l’11 febbraio 2015. Alla data odierna, 12 febbraio 2015, il prezzo di riferimento dell’azione Autogrill è pari a Euro 7,50.

I termini e le condizioni del Piano, nonché le caratteristiche delle opzioni assegnate sono descritti nel documento informativo, redatto ai sensi dell’art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e in conformità allo Schema n. 7 dell’Allegato 3A, e nel regolamento del Piano pubblicati sul sito internet della Società (www.autogrill.com).

Si allega la tabella n. 1 Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Per maggiori informazioni:

Rosalba Benedetto
Group Corporate Communications Manager
T: +39 02 4826 3209
rosalba.benedetto@autogrill.net

Davide Tamaro
Corporate Communications Specialist
T: +39 02 4826 3229
davide.tamaro@autogrill.net

Elisabetta Cugnasca
Head of Investor relations
T: +39 02 4826 3246
elisabetta.cugnasca@autogrill.net

PIANI DI COMPENSO BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Nuovo Leadership Team Long Term Incentive Program Autogrill – Wave 2 (“Nuovo L-LTIP Autogrill”)

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

[Data: 12/02/2015]

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ⁽¹⁾	Numero strumenti finanziari ⁽²⁾	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione ⁽³⁾	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Gianmario Tondato Da Ruos	Group Chief Executive Officer	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill (“Unit”)	225.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018

¹ Ai sensi del *Nuovo Leadership Long Term Incentive Program Autogrill (“Nuovo L-LTIP”)*, ogni Unit concretamente assegnata attribuisce ai beneficiari il diritto di ricevere gratuitamente un’azione ordinaria Autogrill ai termini e alle condizioni descritti nel Documento Informativo e nel relativo regolamento, pubblicati dalla Società in data 11 marzo 2011, disponibili sul sito internet www.autogrill.com, sezione Governance / Assemblea.

² Numero massimo di Unit per cluster di beneficiari. Il numero di Unit che saranno, in concreto, assegnate singolarmente a ciascun beneficiario e, quindi, il corrispondente numero di azioni ordinarie Autogrill S.p.A. che egli avrà diritto di ricevere gratuitamente, varierà in funzione della retribuzione del beneficiario e della misura in cui determinati obiettivi di performance saranno effettivamente raggiunti, nonché del corso del titolo al momento dell’assegnazione delle azioni come descritto nel Documento Informativo e nel relativo regolamento.

³ Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 febbraio 2012.

Ezio Balarini	Group Chief Marketing Officer	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	110.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Paola Bottero	Group General Counsel	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	110.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Roberto Colombo	Chief Operating Officer F&B Europe	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	55.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Alberto De Vecchi	Group Chief Financial Officer	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	110.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Steve Johnson	President & Chief Executive Officer F&B North America	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	55.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Aldo Papa	Group Chief Engineering & Procurement Officer	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	110.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018

Alessandro Preda	Group Chief HR & Organisation Officer	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	110.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Walter Seib	Chief Executive Officer F&B International	21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	110.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Ex Dipendenti del Gruppo Autogrill		21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	385.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018
Altri Managers del Gruppo Autogrill		21 aprile 2011	Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit")	385.000	16 febbraio 2012	N/A	7,98€	30 giugno 2018

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 1 (“Phantom SOP”)

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ⁽⁴⁾	Numero degli strumenti finanziari assegnati ⁽⁵⁾	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all’assegnazio ne ⁽⁶⁾	Periodo di <i>vesting</i>
Gianmario Tondato da Ruos	Group Chief Executive Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	883.495	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016

⁴ Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito www.autogrill.com, sezione Governance / Assemblea.

⁵ Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

⁶ Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 luglio 2014.

Ezio Balarini	Group Chief Marketing Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	188.500	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016
Paola Bottero	Group General Counsel	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	188.500	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016
Roberto Colombo	Chief Operating Officer F&B Europe	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	188.500	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016
Alberto De Vecchi	Group Chief Financial Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	232.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016
Steve Johnson	President & Chief Executive Officer F&B North America	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	267.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016

Aldo Papa	Group Chief Engineering & Procurement Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	188.500	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016
Alessandro Preda	Group Chief HR & Organization Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	188.500	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016
Walter Seib	Chief Executive Officer F&B International	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	188.500	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016
Altri Manager del Gruppo Autogrill		28 maggio 2014	Phantom Stock Option	755.500	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 2 (Phantom SOP”)

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u>Sezione 1</u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ⁽⁷⁾	Numero degli strumenti finanziari assegnati ⁽⁸⁾	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all’assegnazio ne ⁽⁹⁾	Periodo di <i>vesting</i>
Gianmario Tondato da Ruos	Group Chief Executive Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	565.217	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017

⁷ Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito www.autogrill.com, sezione Governance / Assemblea.

⁸ Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

⁹ Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 luglio 2014.

Ezio Balarini	Group Chief Marketing Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	121.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017
Paola Bottero	Group General Counsel	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	121.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017
Roberto Colombo	Chief Operating Officer F&B Europe	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	121.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017
Alberto De Vecchi	Group Chief Financial Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	149.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017
Steve Johnson	President & Chief Executive Officer F&B North America	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	171.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017
Aldo Papa	Group Chief Engineering & Procurement Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	121.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017

Alessandro Preda	Group Chief HR & Organization Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	121.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017
Walter Seib	Chief Executive Officer F&B International	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	121.000	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017
Altri Manager del Gruppo Autogrill		28 maggio 2014	Phantom Stock Option	1.253.250	16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014)	Gratuite	6,595	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 3 (Phantom SOP”)

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u>Sezione 2</u>						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell’organo competente per l’attuazione della delibera dell’assemblea						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ⁽¹⁰⁾	Numero degli strumenti finanziari assegnati ⁽¹¹⁾	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all’assegnazio ne ⁽¹²⁾	Periodo di <i>vesting</i>
Gianmario Tondato da Ruos	Group Chief Executive Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	505.556	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018

¹⁰ Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito www.autogrill.com, sezione Governance / Assemblea.

¹¹ Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

¹² Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 12 febbraio 2015.

Ezio Balarini	Group Chief Marketing Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	108.500	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018
Paola Bottero	Group General Counsel	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	108.500	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018
Roberto Colombo	Chief Operating Officer F&B Europe	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	108.500	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018
Alberto De Vecchi	Group Chief Financial Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	133.500	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018
Steve Johnson	President & Chief Executive Officer F&B North America	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	182.000	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018
Aldo Papa	Group Chief Engineering & Procurement Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	108.500	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018

Alessandro Preda	Group Chief HR & Organization Officer	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	108.500	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018
Walter Seib	Chief Executive Officer F&B International	28 maggio 2014	Phantom Stock Option	108.500	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018
Altri Manager del Gruppo Autogrill		28 maggio 2014	Phantom Stock Option	1.280.600	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 2 (Phantom SOP)

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u>Sezione 2</u>						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell’organo competente per l’attuazione della delibera dell’assemblea						
		Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari ¹³	Numero degli strumenti finanziari assegnati ¹⁴	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all’assegnazio ne ¹⁵	Periodo di <i>vesting</i>
Altri Manager del Gruppo Autogrill		28 maggio 2014	Phantom Stock Option	144.504	12 febbraio 2015	Gratuite	7,50	Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017

¹³ Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito www.autogrill.com, sezione Governance / Assemblea.

¹⁴ Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

¹⁵ Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 12 febbraio 2015.